



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

.....

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพและระบบการบริหารงานบุคคลที่สอดคล้องเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงการศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก จึงจัดทำประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)”

ข้อ ๒ ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายถึง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

“นายก” หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก แต่งตั้ง ประกอบด้วย

ชุดที่ ๑ คณะกรรมการพิจารณากลับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ชุดที่ ๒ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๔ ให้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก ดังนี้

๔.๑ การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามประกาศมาตรฐานของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ถึง อันดับ ค.ศ. ๓

กลุ่มที่ ๒ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๔ และ ค.ศ. ๕

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือ จึงสามารถเกลี่ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

/กลุ่มที่ ๑...

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

วงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวม

ข้อ ๕ หากมีวงเงินเหลือจากการพิจารณาโอนเงินเดือนแล้ว ให้คณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนพิจารณาจัดสรรวงเงินในการโอนเงินเดือนพนักงานครูโดยคำนึงถึง

๑. พนักงานครูที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
๒. พนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกลหรือคมนาคมไม่สะดวกหรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
๓. โรงเรียนขาดแคลนอัตรากำลังแต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง
๔. ความสำเร็จในการปฏิบัติตามภารกิจตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี องค์การบริหารส่วนตำบลผาสุกและกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจในการจัดการศึกษา
๖. การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา
 - ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐาน (O-Net)
 - ผลการทดสอบระดับชาติ (NT)
 - รางวัลการเข้าร่วมการจัดการศึกษาท้องถิ่นระดับภาคและระดับประเทศ
 - รางวัลการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นระดับภาคและระดับประเทศ
 - ผลการประเมินคุณภาพภายนอก
 - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้เรียนและสถานศึกษาเป็นหลัก

ข้อ ๖ ให้สถานศึกษาในสังกัดพิจารณาโอนเงินเดือนโดยนำผลการประเมินจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาโดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและการพิจารณาทางปกครองว่าด้วยกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน ดังนี้

ระดับคุณภาพ	ร้อยละคะแนนประเมิน	ร้อยละในการโอนเงินเดือน
๑. ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐ คะแนน	๕.๐๐ - ๖.๐๐
๒. ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน	๒.๐๑ - ๔.๙๙
๓. ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน	๑.๕๑ - ๒.๐๐
๔. พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน	๑.๐๐ - ๑.๕๐
๕. ปรับปรุง	๕๙.๙๙ คะแนน	ไม่โอนเงินเดือน

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก จัดสรรวงเงินการโอนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาให้ทุกกลุ่มตำแหน่ง เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนตามเงื่อนไขที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยยึดหลักความเท่าเทียมกันและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการ จะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพัทธพล คำมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก