บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่
ที่ อด ๗๒๙๐๑/๗๖๖ **วันที่** ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก ได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและแผนอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ และด้านสวัสดิการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสุกให้เกิดประโยชน์สูงสุด นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลและปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุวิมล โตอุตตชนม์)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

ลงชื่อ.....
(นายไพโรจน์ หัตถปนิตย์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

ลงชื่อ.....
(นางสาวอรุณี อินทรทำนา)
ผู้อำนวยการกองคลัง
รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก

ความเห็นผู้บริหาร

(✓) เห็นชอบตามเสนอ ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....
(นายพัทธพล คำมี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
****

๑. การดำเนินการตามนโยบายด้านปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

๑. การดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รับโอน ย้าย เลื่อนระดับ

๒. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลงเวลามาปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การดำเนินการตามนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

การจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. การดำเนินการตามนโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

มีการใช้ระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงานต่าง ๆ

๔. การดำเนินการตามนโยบายด้านสวัสดิการ

๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดอยู่เสมอ จัดทำโครงการ ๕ ส (Big Cleaning Day) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. มีช่องทางสื่อสารทาง Line

๔. จัดให้มีตู้ยาสามัญประจำ อบต.ผาสุก

๕. มีกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน

กรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
พนักงานส่วนตำบล ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕
ครองตำแหน่ง ๒๐ อัตรา
อัตราว่าง ๕ อัตรา

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	๗๓ ๓ ๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	อบต.ผาสุก	นางสายสุนี จุมพลชาติ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	๗๓ ๓ ๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน	นางดารารัตน์ จำนงพันธุ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	๗๓ ๓ ๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	สำนักปลัด	นายไพโรจน์ หัตถปนิตย์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	๗๓ ๓ ๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่	ชำนาญการพิเศษ	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	๗๓ ๓ ๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	๗๓ ๓ ๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางสุวิมล โตอุตตชนม์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	๗๓ ๓ ๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	สำนักปลัด	สิบเอกภัทรพล วาโย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	๗๓ ๓ ๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	๗๓ ๓ ๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๘	๗๓ ๓ ๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	สำนักปลัด	นางเพชรา ชูรัตน์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	๗๓ ๓ ๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	กองคลัง	นางสาวอรุณี อินทรทำนา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	๗๓ ๓ ๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	กองคลัง	นางสาวธราภรณ์ ภูแข	มีผู้ครองตำแหน่ง

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑๑	๗๓ ๓ ๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	กองคลัง	นายจตุพร แก่นสมบัติ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	๗๓ ๓ ๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	กองคลัง	นางสาวพัชรีพร โพธิจักร	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๓	๗๓ ๓ ๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	กองคลัง	นางสาวนาตยา อรัญทิตย์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๔	๗๓ ๓ ๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง	นายโลม รัตนะพันธุ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๕	๗๓ ๓ ๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	๗๓ ๓ ๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	กองช่าง	นางสาวจุฑามาศ อ่อนนิ่ม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๗	๗๓ ๓ ๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางสาวอรอนงค์ หยงเมือง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๘	๗๓ ๓ ๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางสาวธนาพร ภักดีพันดอน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๙	๗๓ ๓ ๒๒๒๕-๔๑๓	ครู	คศ.๒	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางน้ำฝน ลือคำหาญ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๐	๗๓ ๓ ๒๒๒๕-๔๑๔	ครู	คศ.๒	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางปิยพร ไชยคุณ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๑	๗๓ ๓ ๒๒๒๕-๔๑๕	ครู	คศ.๑	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางจุฬาภรณ์ ฮิวส	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๒	๗๓ ๓ ๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองสวัสดิการสังคม	นางอภิญญา มะกุล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๓	๗๓ ๓ ๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	กองสวัสดิการสังคม	นางสาวสุภัตสา โพธิชัยยา	มีผู้ครองตำแหน่ง

กรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ

ครองตำแหน่ง ๑๑ อัตรา

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด	นางสาวณัฐติยา ประสานศรี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	ตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	สำนักปลัด	นายพงษ์ศักดิ์ พิมพ์คำใหล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	ตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์ (ทักษะ)	สำนักปลัด	นายไพศาล พลลาภ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	ตามภารกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (ทักษะ)	สำนักปลัด	นายกิตติพล พรเพ็ง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	กองคลัง	นางสุคนธ์ทิพย์ กลิ่นศรีสุข	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	กองคลัง	นางสาวจุฑาทิพย์ ศิริพันธ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	กองคลัง	นางทิชยา ถูสินแก่น	มีผู้ครองตำแหน่ง
๘	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	กองช่าง	นายวิชิต บุญทัน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม	นางเสาวลักษณ์ พรมสีแก้ว	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางมณีวรรณ์ สุริยพัฒน์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๑	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางสงวนศรี แสงทะมาต	มีผู้ครองตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

ครองตำแหน่ง ๑๑ อัตรา

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	ทั่วไป	นักการภารโรง	สำนักปลัด	นายประพันธ์ หนูแก้ว	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	ทั่วไป	คนงานทั่วไป		นายทวีศักดิ์ สุโพธิ์แสน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	ทั่วไป	คนงานทั่วไป		นางสาววาสนา บุดดาวาปี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	ทั่วไป	คนงานทั่วไป		นายธีระวัฒน์ วังภูมิใหญ่	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	ทั่วไป	คนงานทั่วไป		นายปริญญา นิลเขต	มีผู้ครองตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	กองคลัง	นางสาวกมลชนก ทิพย์สมบัติ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	กองช่าง	นางสาวนุศรา โสภาค	มีผู้ครองตำแหน่ง
๘	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางญาณรถ สรรพกิจจำนง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางสาวรัชนก วุฒา	มีผู้ครองตำแหน่ง

สรุปข้อมูลสถิติของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. กรอบอัตรากำลัง

จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด

- มีผู้ครองตำแหน่ง ๒๐ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง ๕ ตำแหน่ง

จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจทั้งหมด

- มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๑ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง

จำนวนพนักงานจ้างทั่วไปทั้งหมด

- มีผู้ครองตำแหน่ง ๙ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่ง

๒. งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓๘,๖๐๐,๐๐๐ บาท

- งบประมาณด้านบุคลากร ๑๐,๕๘๙,๕๙๐ บาท (ไม่รวมเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้)

๓. โครงสร้างกำลังคน

จำนวนพนักงานส่วนตำบลปัจจุบันที่มีผู้ครองตำแหน่งจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒
	ชำนาญงาน	๓
	อาวุโส	-
	รวม	**๕**
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑
	ชำนาญการ	๔
	ชำนาญการพิเศษ	-
	เชี่ยวชาญ	-
	รวม	**๕**
อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕
	กลาง	-
	สูง	-
	รวม	**๕**
บริหารท้องถิ่น	ต้น	
	กลาง	๑
	สูง	
	รวม	๑
พนักงานครู	**คศ.๑**	๑
	คศ.๒	๒
รวมทั้งหมด		๑๙

จำนวนข้าราชการที่มีอยู่จำแนกตามเพศ

- ชาย ๔ คน
- หญิง ๑๖ คน

จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจที่อยู่จำแนกตามเพศ

- ชาย ๔ คน
- หญิง ๗ คน

จำนวนพนักงานจ้างทั่วไปที่อยู่จำแนกตามเพศ

- ชาย ๔ คน
- หญิง ๕ คน

๔. ความเคลื่อนไหวของข้าราชการและพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การเข้ารับราชการใหม่

- บรรจุใหม่ - คน
- รับโอน - คน

รวมการเข้ารับราชการ จำนวน - คน

การสูญเสียข้าราชการ

- ลาออก ๑ คน
- ให้โอน ๒ คน
- เกษียณอายุราชการปกติ ๑ คน
- วินัย (ปลดออก ไล่ออก - คน
- เสียชีวิต - คน
- อื่น ๆ ..... - คน

รวมข้าราชการที่สูญเสีย จำนวน - คน

การเข้าปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

- สั่งจ้าง ๒๒ คน

รวมการเข้าปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จำนวน ๒๒ คน

การสูญเสียพนักงาน

- ลาออก - คน
- ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม - คน
- วินัย (ไล่ออก) - คน
- เสียชีวิต - คน
- อื่น ๆ ..... - คน
- รวมพนักงานจ้างที่สูญเสีย จำนวน - คน

๕. การพัฒนาข้าราชการ/พนักงานจ้าง

มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

๖. การดำเนินการทางวินัย

จำนวนการลงโทษทางวินัย จำแนกตามประเภทการลงโทษ

ประเภทตำแหน่ง	งดโทษ	โทษทางวินัย					รวม
		ภาคทัณฑ์	ตัดเงินเดือน	ลดเงินเดือน	ปลดออก	ไล่ออก	
ทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-
วิชาการ	-	-	-	-	-	-	-
อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	-
บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานครู	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-

๗. การร้องเรียน/ร้องทุกข์

จำนวนการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของข้าราชการและพนักงานจ้าง

- ไม่มี

๘. ปัญหา/อุปสรรค์

- ไม่มี

๙. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี