

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ๑ ต.ค. ๒๕๖๖
๒	แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ๑ ต.ค. ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	หลักสูตร “กลยุทธ์ปฏิบัติหน้าที่ อำนาจผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการเกี่ยวกับการ ประชุมสภาท้องถิ่น และที่ (แก้ไขใหม่) ๒๕๖๕ การลาของสมาชิกสภาฯ”	๑๐๐,๐๐๐	๑๔,๗๐๐	๑๕-๑๗ ธ.ค.๒๕๖๕	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑.ประธานสภา ฯ ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒	หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพฯและการดูแล ผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงฯ (LTC) ฯ”	๑๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๒๗ -๒๙ ต.ค. ๒๕๖๕	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. ผอ.กองสวัสดิการสังคม ๒. นักพัฒนาชุมชน

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	หลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและ สมรรถนะ เพื่อพัฒนาองค์กรให้การเปลี่ยนแปลง บริบทของสังคมอย่างยั่งยืน”	๑๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑๐-๑๒ พ.ย. ๒๕๖๕	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. หัวหน้าสำนักปลัด
๔	หลักสูตร “การจัดทำงบการเงิน หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน การจัดทำงบการเงินฯ”	๔๐,๐๐๐	๑๙,๕๐๐	๒๒-๒๔ ต.ค.๒๕๖๕	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. หัวหน้าฝ่ายการคลัง ๓. เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษาอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	โครงการ อบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕๐,๐๐๐	๒๔๑,๒๐๐	๔-๘ ธ.ค. ๖๕	ผู้เข้าร่วมอบรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป ผู้นำชุมชน รวม ๔๘ ราย

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๖
ลูกจ้างประจำ	๐
พนักงานจ้าง	๑๙
รวม	๓๖

๕. ปัญหา / อุปสรรค

- งบประมาณในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีอยู่อย่างจำกัด

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี